

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 28 לחודש אפריל 1989

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל

המיוצגת ע"י נציב שירות המדינה, מר מ' גבאי והממונה על השכר והסכמי העבודה מר י' דנון

לבין

ההסתדרות הכללית באמצעות הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת ע"י מזכ"ל ההסתדרות עובדי המדינה מר ר' בן-עמי

והואיל והממשלה החליטה ביום 26.7.87 על ניהול משא ומתן עם ההסתדרות הכללית בדבר הנהגת שבוע עבודה של 5 ימים בתנאים שפורטו באותה החלטה;

והואיל וביום 27.9.87 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המדינה והמעסיקים בשירות הציבורי וההסתדרות הכללית ובו הוסכם כי בהתאם להחלטת הממשלה יונהג שבוע עבודה בן 5 ימים בוונאים המפורטים בסעיפים 6 ו-7 להסכם;

והואיל וביום 11.8.88 נחתם הסכם קיבוצי בשירות הציבורי החל על הצדדים;

והואיל והצוות המשותף למעסיקים ולהסתדרות שהוקם מכח הסכם המסגרת מיום 27.9.87 הגיע לסיכום בדבר קביעת ההסדרים לניצוע המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים;

והואיל והממשלה החליטה ביום 21.8.88 להחיל את סיכומי הצוות המשותף הנ"ל;

והואיל; והצדדים ניהלו משא ומתן בהתאם לאמור לעיל ומעוניינים לעגן הסכמותיהם בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:-

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה חל על העובדים במשרדי הממשלה למעט העובדים בבתי הספר ובמוסדות במערכת החינוך ובמוסדות מערכת הבריאות ולמעט העובדים במוסדות ומעונות לגיל הרך, במוסדות למפגרים, במוסדות חסות ובמוסדות לקשישים במשרד העבודה והרווחה.
3. מוסכם בזה כי החל מיום 1.5.89 יונהג במשרדי הממשלה שבוע עבודה בן 5 ימים, בכפוף למלוי התנאים המפורטים בהסכם זה. ימי העבודה יהיו הימים א - ה והיום הפנוי יהיה יום ו'.
4. (א) במשרד או ביחידת סמך שיעברו לשבוע עבודה בן 5 ימים יהיה יום העבודה בן 8 1/2 שעות עבודה בכל יום במשך כל חודשי השנה.

- (ב) המנוחה השבועית כמשמעותה בחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א - 1951, וחל ביום ו' בשעה 17.00 בחורף ו-18.00 בקיץ (כהגדרתם בפסקה 27.211 בתקשי"ר) ותסתיים ביום א' שלאחר השבת בשעה 06.00.

5. (א) זכותה וסמכותה של כל הנהלת משרד לקבוע, את סדרי העבודה, סוגי השירות, שעות ודרכים לקבלת קהל אשר יינתנו בכל אחד מהימים א' - ו' כתוצאה ממעבר העובדים לשבוע עבודה בן 5 ימים. כל זאת בתחום שעות העבודה, כפי שנקבעו בין 07.30 ל-16.00. אין בסעיף זה כדי לפגוע בנהלי עבודה קיימים שהיו נהוגים לאחר השעה 16.00, ובמיוחד לגבי מבצעים מיוחדים.

(ב) הנהלת כל משרד תקיים היועצות עם נציגות העובדים על יישום המעבר כגון, סידורי מעבר, תורנות עובדים לקבלת קהל בימי ו', קביעת היום הפנוי לעובדים שהיו בתורנות ביום ו', זמן עבודה גמיש וכדו'.

(ג) חלוקי דעות בין ההנהלה ונציגות העובדים בנושאים האמורים בפסקה ב' לעיל יועברו לוועדה משותפת לנציבות שירות המדינה והסתדרות עובדי המדינה.

לא הגיעה הוועדה המשותפת להסכמה, יועבר הנושא להכרעה בצוות המשותף למעסיקים ולהסתדרות.

(ד) מעבר כל משרד לשבוע עבודה בן 5 ימים ייעשה לאחר קבלת אישור נציבות השירות לתכנית שתגיש הנהלת המשרד לנציבות ובכל מקרה לא לפני 1.5.89.

6. (א) חתימת נוכחות באמצעות שער נוכחות ממוחשב ע"י כל העובדים במשרד או ביחידת הסמך, בכניסתם לעבודה וביציאתם ממנה, תהיה תנאי למעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים.

(ב) במשרד שבו שער הנוכחות עדיין לא ממוחשב מסיבות התלויות בהנהלת המשרד, יחתמו העובדים, בכניסתם לעבודה וביציאתם ממנה, עד להתקנת השער הממוחשב, בשער נוכחות רגיל.

העדר השער הממוחשב במקרה זה לא תהיה עילה לדחית המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים.

7. (א) שכר יום עבודה יחושב תוך התאמה לקיצור שבוע העבודה, ויהיה שכר חודשי חלקי 22.

(ב) שכר לשעה של עובד יומי יחושב על ידי מכפלת השכר היומי ב-5 וחלוקתו במסכת שעות העבודה השבועית.

8. (א) חוייב עובד לעבוד ביום ו' על פי סידור העבודה שנקבע במקום העבודה, יהיה היום הפנוי של אותו עובד ביום א' שלאחריו.

(ב) לא ניתן לעובד היום הפנוי ביום א' - ינתן לו היום הפנוי באחד מימי העבודה האחרים באותו שבוע, או בשבוע שלפניו.

(ג) במקרים מיוחדים, כאשר צרכי העבודה אינם מאפשרים להעניק לעובד יום פנוי כאמור בסעיף 8 (א) או (ב) - יקבל העובד חמורה להעסקתו ביום ו' בשעות נוספות, לפי תעריף של 125%.

עבור כל שעה.

(ד) עובד שנדרש לעבוד חלק מיום ו', יינתנו לו במקום השעות בהן עבד שעות פנויות במספר השעות שבהן עבד ביום ו' כאמור.

(ה) עובד שנקרא ביום ו' לעבודה בקריאת פתע יקבל גמול ע"י נותן מספר שעות פנויות, כמספר השעות לפיהן מחושבת קריאת הפתע.

9. (א) גמול שעות נוספות כמקובל בימי א - ה ישולם רק עבור שעות העבודה העודפות על 8 1/2 שעות ליום, בכפוף למיכסות המאושרות ע"י ההנהלה כנהוג עד כה.

(ב) שעות מעבודה ביום ו' לעובדים שיידרשו לעבוד ביום זה יהיו 14.00 - 07.30; עבור שעות עבודה העודפות על שעות אלו ישולם גמול שעות נוספות.

(ג) שעות העבודה בערבי חג ומועד יישארו ללא שינוי.

10. עם המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים, ניתן יהיה, בהסכמה, להנהיג במשרדים זמן עבודה גמיש, בהתאם לכללים המאושרים ע"י נציבות שירות המדינה לגבי זמן עבודה גמיש. במשרדים שבהם יונהג זמן עבודה גמיש ניתן יהיה להתחיל את יום העבודה גם לפני השעה 07.30 בהתאם לצרכי העבודה שיקבעו ע"י ההנהלה ולדרישות הפיקוח על העבודה.

11. לאחר המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים תוקטן מכסת החופשה השנתית בשית.

מכסות חופשות המנוחה לכל שנה כאמור בפיסקה 33.122 בתקש"ר, לעובד המועסק במשרח מלאה, יוקטנו כלהלן:

מכסה קודמת	מכסה חדשה
16	14
19	16
26	22
36	30

12. זכות צבירת חופשה

מספר ימי החופשה שעובד רשאי לצבור, לפי פסקה 33.132 בתקש"ר, יוקטן בשית.

(א) המספר המירבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31 במרץ של שנה יוקטן כלהלן:

המכסה הקודמת	המכסה החדשה	המכסה המירבית הקודמת לצבירה	המכסה המירבית החדשה לצבירה
16	19	39	36
22	26	65	55

לדף
הה

(ב) העובדים למטה מגיל 18 והעובדים הנזכרים בפסקה 33.123 ו-33.135 בתקשי"ר חייבים לנצל את כל מכסת חופשתם באותה שנה, (ראה 33.134).

(ג) מספר ימי החופשה הצבורה של כל עובד ביום המעבר לשבוע עבודה של חמשה ימים יוקטן בששית.

(ד) כהוראת מעבר מוסכם כי ימי חופשה שנצברו לעובד עד ליום המעבר שלו לשבוע עבודה בן 5 ימים יחושבו בעת פדיון חופשה עפ"י סעיף 13 לחוק חופשה שנתית, התשי"א - 1951 לפי המספר ועפ"י הכללים שנהגו לפני המעבר ל-5 ימים.

למען הסר ספק מובהר כי הסדר זה הנו לצורך חישוב פדיון חופשה בלבד.

13. (א) מכסת ימי המחלה תשאר ללא שנוי.

(ב) מכסת ימי הצהרה, העדרות לרגל מחלה במשך יום עבודה אחד או במשך שני ימי עבודה רצופים, ללא קבלת טיפול מרופא, על סמך הודעה אישית, כאמור בסעיף 33.22 בתקשי"ר, תהיה כלהלן:

עובד יהיה רשאי להעדר לרגל מחלה על סמך הודעה אישית, פעמיים במשך כל שנת תקציב, למשך יום עבודה אחד בלבד, או פעם אחת בכל שנת תקציב במשך שני ימי עבודה רצופים.

(ג) מנהל היחידה רשאי, אם הנסיבות נראות לו, להתיר העדרות אחת נוספת שלא תאריך יותר מיומיים במשך שנת התקציב, על סמך הודעה אישית, בהתאם לכללים בסעיף 33.22 בתקשי"ר.

14. קצובת הנסיעה המירבית לעובד תותאם ל-17 יום במקום 20.

15. (א) עובדות שהן אמהות לילד עד גיל 8 או לשני ילדים עד גיל 12 יעבדו, בהתאם לסעיף 11 להסכם הקבוצי מ-11.8.88, 40 1/2 שעות בשבוע. שעות העבודה שלהן והיינה 07.30 - 15.35 בכל יום.

(ב) במטרה לסייע לאמהות עובדות כנ"ל להתגבר על בעיות הנוצרות עקב שנוי שעות העבודה והארכתן, מוסכם כי הן תוכלנה לסיים עבודתן בשעה 15.05 בחלק מימי העבודה בתנאי שתשלמנה את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלהן בימים האחרים של אותו שבוע.

(ג) עובדת כנ"ל שתדרש לפי צרכי העבודה לעבוד ביום ו', תוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהן סיימה עבודה מוקדם כאמור לעיל.

(ד) ההסדר המפורט בסעיפים (ב) ו-(ג) לעיל הינו לתקופת מעבר עד 31.8.89 או עד שהמעונות לילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי הספר היסודיים יעברו לשבוע עבודה של 5 ימים.

16. עם המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים תפעל נציבות שירות המדינה יחד עם הסתדרות עובדי המדינה לחשגה ולחקצאה של תקציבים לצורך הפעלת חכניות מיוחדות בתחומי רווחת העובד המיועדות ליום הפנוי הנוסף.
17. הצדדים יפנו לשר העבודה והרווחה על מנת לקבל אישורו כנדרש בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951.
18. חוראות הסכם זה ממצות את המו"מ בענין מעבר העובדים שהסכם זה חל עליהם לשבוע עבודה בן 5 ימים.
19. הצדדים מסכימים כי לא ינקטו אחד נגד השני באמצעי שביתה או חשבוה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה וסדריה בנושאים עליהם הגיעו להסכמה בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המדינה
הסתדרות